

Du er her: LandbrugsInfo > Ledelse > Bestyrelse > [Kompetencehjulet kortlægger bestyrelsens behov](#)

Oprettet: 14-12-2012

## Kompetencehjulet kortlægger bestyrelsens behov

Med kompetencehjulet kan du analysere kompetencebehovene i selskabsbestyrelser og advisory boards og dermed varetage rollen som rekrutterings- eller udviklingskonsulent for virksomheder, der har behov for nye kompetencer eller bestyrelsesmedlemmer.

Som DLBR Virksomhedsrådgiver skal du kunne hjælpe virksomheder med at starte eller udvikle selskabsbestyrelser eller advisory boards. Derfor er det en fordel, at du stifter bekendtskab med Kompetencehjulet. Kompetencehjulet er et værktøj, du kan anvende til at analysere selskabsbestyrelsens eksisterende kompetencer såvel som dens fremtidige behov. Med dit kendskab til branchen har du som virksomhedsrådgiver de rette forudsætninger for at udfordre ejerledere og bestyrelsesformænd på, hvilke kompetencer deres bestyrelser har behov for i relation til de udfordringer og den situation, de står i netop nu.

### Indholdsfortegnelse

- [Kompetencehjulet er køreklar](#)
- [Vigtigheden af at komme hele vejen rundt](#)
- [Hvordan anvender jeg Kompetencehjulet](#)

### Kompetencehjulet er køreklart

Videncentret for Landbrug har for nyligt klargjort Kompetencehjulet til drift blandt DLBR rådgivere. Kompetencehjulet er et værktøj, du med fordel kan anvende i situationer, hvor du er i dialog med ejerledere og bestyrelsesformænd om udviklingen af advisory boards og selskabsbestyrelser mv. Kompetencehjulet er et nemt værktøj at gå til, da det automatisk leder dig og din kunde igennem en diskussion af en række kompetencekategorier. Kompetencebehovet inden for de forskellige kategorier sammenlignes med de nuværende kompetencer og afslører dermed udækkede behov, der skal afhjælpes. Dialogen om kompetencebehov vil naturligt lede til, at du som virksomhedsrådgiver kan varetage det videre arbejde med at afhjælpe og rekruttere potentielle kandidater.

### Vigtigheden af at komme hele vejen rundt

Strukturudviklingen medfører i stigende grad, at landbrug udvikler sig til virksomheder, hvor der er behov for at styrke det organisatoriske set-up. Det illustreres blandt andet af finansieringskildernes ønske om en professionalisering af ledelsen på de store bedrifter, da disse i dag betjener en stor gæld. Derfor har virksomhedslandbrugene i stigende grad brug for, at virksomhedsrådgiverne kommer hele vejen rundt i deres situationsanalyse og kortlægning af kompetencebehov. Med det rette hold af bestyrelsesmedlemmer, har virksomheden de rette ressourcepersoner at trække på, når virksomheden står foran en operationalisering af udfordrende handlingsplaner eller forretningsudvikling af nye ideer og forretningsmodeller.

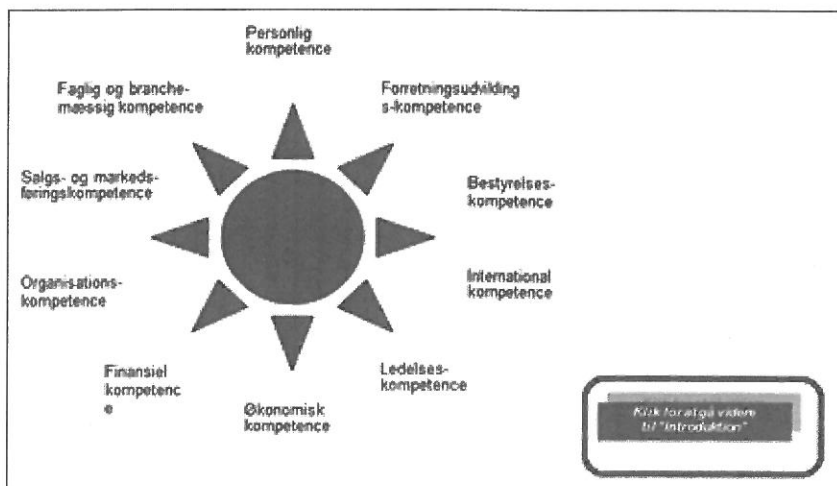
### Hvordan anvender jeg Kompetencehjulet

[Kompetencehjulet](#) er et regnearksværktøj som du finder på LandbrugsInfos hjemmeside for [Bestyrelse](#).

Regnearket består af en række faneblade, der indeholder henholdsvis; forside, introduktion, kompetencebehov, kompetenceprofil, samt en afsluttende kompetenceoversigt.



I et rådgivningsforløb vil det være naturligt at anvende navigationsknapperne, som er markeret med rød ramme på billedet herunder.



Kompetencehjulet lægger op til, at rådgiveren udfordrer virksomheden på, hvilke kompetencebehov de står med i relation til virksomhedens situation og strategi.

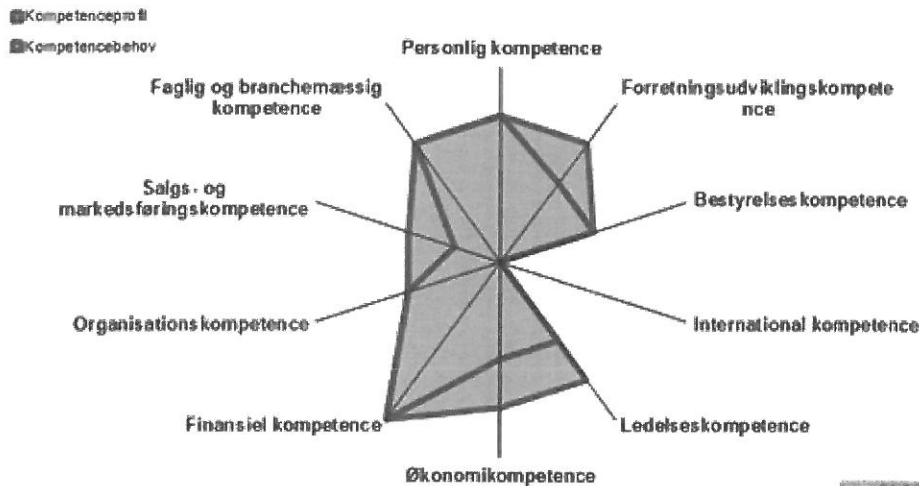
Værktøjet er som udgangspunkt tænkt som en analyse af bestyrelsens samlede kompetencebehov og profil. Men værktøjet kan også anvendes i kvalificeringen af en bestemt rolle i bestyrelsen og i øvrigt udvides efter behov.

På fanebladet for kompetencebehov kan rådgiveren udfordre virksomheden på de 10 forskellige kompetencer, som typisk danner en god

ramme for en mindre virksomhed. For hver kompetence gives der en score for de ønskede kompetencer mellem 0 og 4, hvor 0 er intet behov og 4 er et stort behov.

Kompetencer	Definition	Angiv vurdering af kompetencebehovet i den samlede bestyrelse på skalaen 0 - 4
Personlig kompetence	"Sund fornuft" - kern - coachingkompetence - løbende sparringspartner for direktør/direktion - evne til dagligt mødspil og mødspil til ledelsen	3
Forretningsudviklingskompetence	Evne til at omsætte ideer til forretning - udvikling af forretningsmodeller - sparring om ideudvikling og evner til at få kontakt til relevante forretningsmålgrupper	2
Bestyrelseskompetence	Erfaring med bestyrelsesarbejde - forståelse for bestyrelsesarbejde - loyalitet i forhold til bestyrelsesbeslutninger	2
International kompetence	Erfaring med internationalisering - kendskab til andre kulturer og markedsforhold - gode sprogegenskaber	0
Ledelseskompetence	Ledelseserfaring - kendskab til ledelsesværktøjer - forståelse for en mindre virksomheds virkår - kendskab til strategimodeller og ledelse af strategiprocesser	2
Økonomikompetence	Økonomisk indsigt - forstand på virksomhedsdrift - erfaring med at træffe økonomiske beslutninger - evne til at forstå og respektere de økonomiske forhold	2
Finansiell kompetence	Viden om kapitalfremskaffelse - kontakter til og goodwill i den finansielle verden - viden om økonomisk gearing af virksomheden	4
Organisationskompetence	Erfaring med udvikling af organisationer og struktur - indsigt i IT og andre styringssystemer - erfaring med HR-området	2
Sælgs- og markedsføringskompetence	Erfaring med salg, afsætning, markedsføring og PR. Har evner, som kan understøtte virksomhedens salg og markedsføring	1
Faglig og branchemæssig kompetence	Kendskab til virksomhedens produkter og teknologi - kendskab til branchen og konkurrenceforhold	3
<b>SLUT</b>		

Når kompetencebehovet er kortlagt, forsættes der til en kortlægning af den nuværende kompetenceprofil. Når kompetenceprofilen er tastet ind, kan du se hvor godt den nuværende profil matcher de krav, virksomheden stiller til dens bestyrelsesmedlemmer.



Den grafiske opstilling synliggør eventuelle afvigelser og leder naturligt til en drøftelse af hvilke modtræk, der bør tages mod disse afvigelser.

Med beslutning om disse modtræk, kan virksomhedsrådgiveren med fordel indgå i rollen som bestyrelses eller rekrutteringskonsulent på tilførslen af nye kompetencer.

Se i øvrigt flere artikler på Landbrugsinfo om, hvordan virksomhedskonsulenter kan rekruttere medlemmer til selskabsbestyrelser og advisory boards, og hvordan du kan gøre brug af Videncentret for Landbrugs database over potentielle bestyrelseskandidater.

KOMMENTAR

Det er kun ansatte i DLBR, der har adgang til at kommentere og læse kommentarer. Når du har skrevet en kommentar får artiklens forfatter automatisk besked og du kan vælge om du vil have besked, hvis andre kommenterer på artiklen.

Skriv dit fulde navn og emailadresse når du kommenterer

[Læs regler og betingelser for kommentarer](#)

### Skriv ny kommentar

Skriv din kommentar her.

**Send som ...**

Viser 0 kommentarer

Sorter efter Nyste først

[Abonnér via e-mail](#)

Realtidsopdatering er slået til. ([Sæt På Pause](#))



**VIDENCENTRET FOR LANDBRUG**

Sidst bekræftet: 14-12-2012 Oprettet: 14-12-2012 Revideret: 14-12-2012

---

**Forfatter**

Økonomi & Virksomhedsledelse

*Specialkonsulent*

**Søren Svendgaard**

Økonomi & Virksomhedsledelse, Erhvervsøkonomi

ssv@vfl.dk

Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.